

**Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Annuale
Area Sanità – Anno 2024**

In data 28.04.2025, alle ore 16,00 ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda USL Latina e la delegazione trattante di parte sindacale, dell'Area Contrattuale in epigrafe.

Per l'Azienda USL Latina

- Per il Direttore Generale, Dr.ssa Sabrina Cenciarelli, il Dirigente delegato, giusta deliberazione n. 1224 del 07/11/2025, il Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economico del Personale, Dr. Giovanni Bernardi:

Per le Organizzazioni Sindacali

- FEDERAZIONE CISL MEDICI _____
- UIL FPL _____
- FASSID M. S. della
- AAROI EMAC [Signature]
- ANAAO ASSOMED [Signature]
- FVM [Signature]
- CIMO _____
- FESMED _____

- Pieraco Lanzolo
- COMPAGNONE GUIDO
- DAMBROSI UGO
- DANIELE COLARUOTO
- FRANCESCO CRISTO
- ALBERTO AMERSON
- DR.SSA TRAVAINI SIMONA
- DR.SSA TRAVAINI SIMONA

Le parti sopraindicate,

- Visti altresì gli artt.9 e 10 del CCNL/2024 dell'Area Sanità, recanti rispettivamente le norme di disciplina dei "soggetti e materie" e dei "tempi e procedure" della contrattazione collettiva integrativa;
- Dato atto che la richiamata normativa contrattuale prevede tra l'altro che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, sono negoziati con cadenza annuale;
- Vista la deliberazione n. 559 del 09/08/2024, come integrata con deliberazione n. 237 del 27/02/2026 con la quale si è provveduto alla quantificazione, per la presente Area, dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2024 nella misura di seguito indicata:
 - Fondo Retribuzione Incarichi: € 15.050.867,00;
 - Fondo Condizioni Lavoro: € 4.093.282,00 (al lordo di € 176.839,75 per maggiorazione indennità turni PS già riconosciute giusta deliberazione n. 620 del 29/05/2025);
 - Fondo Retribuzione Risultato: € 1.016.565, al lordo di € 371.319,59 per valorizzazione del servizio prestato presso le strutture PS-DEA ed in attesa di conoscere l'ammontare di quanto spettante a questa azienda per l'anno 2024 ex art. 1, comma 527 L. n. 145/2018 (certificazioni INAIL);

- Preso atto che per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa a carattere vincolato con riferimento a ciascun fondo, come contabilizzata dalla competente struttura aziendale per l'anno 2024, risulta essere la seguente:
 - Fondo per la Retribuzione degli Incarichi: €. 10.909.643,00;
 - Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro: €. 2.807.280,00 di cui €. 499.239,00 a titolo di lavoro straordinario ed €. 2.130.288,06 per indennità di disagio;
 - Fondo di Risultato: €. 610.739,48 al netto della spesa per risorse derivanti da disposizioni di legge nonché a titolo di acconto dei premi correlati alla performance;
- Rilevato che a consuntivo, il Fondo condizioni di lavoro risulta registrare un avanzo di €. 1.286.002,00 così come il Fondo retribuzione incarichi risulta in avanzo per € 4.141.224, come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale;
- Richiamato l'art. 72, comma 3 del CCNL/2024 nonché l'art. 73, comma 5 del CCNL/2024, dove si prevede che a consuntivo, le risorse residue di ciascun fondo contrattuale sono trasferite, con riferimento alla medesima annualità, sul fondo di risultato;
- Dato atto che l'ammontare delle somme erogate al personale della presente area contrattuale anche a titolo di retribuzione di risultato, ai medesimi spettanti per effetto di disposizioni di legge (art. 43 L. 449/1997, art. 92, cc. 5 e 6 Dlgs 163/2006), provvedimenti Regionali ovvero contrattuali per l'anno 2024 risultano ammontare a complessivi €. 379.028,00;
- Ravvisata la necessità di dare seguito a quanto previsto dall'art. 70 del CCNL/2024, nonché dal richiamato Regolamento aziendale, in ordine alla determinazione dei criteri nonché della quota massima di personale che, per aver conseguito le valutazioni più elevate, ha diritto a vedersi riconosciuta una maggiorazione del premio;
- Ritenuto di fissare in numero 50 la quota di personale destinatario della maggiorazione in esame da individuarsi in applicazione dei seguenti criteri di priorità:
 - Valutazione/punteggio performance più elevato;
 - Numero giorni di effettiva presenza al lavoro nell'anno 2024 più elevato (nel conteggio non verranno considerate le assenze che per Regolamento equivalgono alla presenza in servizio, ad eccezione delle ferie, dell'aggiornamento professionale e del recupero ore);
 - Media valutazione ultimi tre anni più elevata;
 - Dirigente più anziano di età.
- Ritenuto di dove fissare tale maggiorazione nella misura minima contrattualmente prevista, pari al 30 per cento rispetto al valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente;
- Vista la deliberazione n. 191 del 14/02/2023, recante l'approvazione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance annuale del personale Dirigente e del Comparto dell'Azienda ASL Latina;
- Vista la deliberazione n. 100 del 29/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026" contenente l'adozione del "Piano della Performance (PdP)";
- Vista la deliberazione n. 35 del 14.04.2024, come integrata e modificata con deliberazione n. 567 del 19/12/2024 di assegnazione degli obiettivi di budget per l'anno 2024;
- Vista la deliberazione n. 703 del 24/06/2025, come integrata con deliberazione n. 1395 del 19/12/2025, con la quale il Direttore Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione della performance 2024 operata dall'O.I.V. aziendale;
- Rilevato che il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato anno 2024 risulta, pertanto, ammontare ad €. 6.822.819,00;

- Rilevato altresì che la somma effettivamente a disposizione del presente tavolo negoziale risulta essere pari ad €. 5.833.051,00, calcolata al netto delle somme attribuite a titolo incarico di sostituzione, di incentivi per turni presso i P.S. nonché di quelle a destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge/regolamento, ed al lordo delle somme liquidate a titolo di acconto, come dettagliatamente riportato nella scheda contabile allegata al presente accordo sotto la lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale;
- Visto l'accordo sottoscritto in data 24/10/2024 tra Regione Lazio e OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, in ordine all'applicazione dell'art. 1, comma 526 e segg. della L. n. 145/2018, con il quale si è provveduto a ripartire tra le aziende le relative risorse riferite agli anni 2019-2020-2021-2022-2023;
- Vista la nota della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio prot. n. 131503 del 03/02/2025, accusata a protocollo aziendale al n. 11553 del 04/02/2025, con la quale vengono partecipate le somme assegnate a ciascuna azienda, disponendo a favore del personale dipendente di questo Ente l'importo lordo di €. 452.024,16, come riportato in appendice alla scheda contabile allegata sotto la lettera A), articolato per ciascuna annualità al lordo ed al netto degli oneri a carico dell'azienda.
- Atteso che in relazione agli emolumenti di cui trattasi, l'art. 75, comma 3 del CCNL 2019-2021 stabilisce, tra l'altro, che le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed Enti, con l'integrale destinazione al Fono per la retribuzione di risultato precisando, altresì che resta fermo quanto definito per le annualità pregresse;
- Atteso che presso questa azienda nelle pregresse annualità, 2018 e retro, vigeva l'accordo di ripartire le somme derivanti dalle certificazioni Inail, tra tutto il personale medico operante nei servizi di pronto soccorso, sulla base delle mensilità di servizio;
- Ravvisata l'opportunità di mantenere anche per il quinquennio d'interesse 2019-2023 il medesimo criterio di ripartizione dalle risorse, previa ricognizione del personale avente diritto;
- Ritenuto di dover dare atto che le medesime risorse spettanti al personale per l'anno 2024, ancorché la Regione Lazio e le OO.SS. abbiano sottoscritto apposito accordo in data 09/10/2025, giusta nota di trasmissione dell'accordo da parte della competente direzione regionale accusata al prot. aziendale n. 111583 del 07/11/2005, non sono a tutt'oggi note nel loro ammontare;

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'**Accordo Integrativo Aziendale per l'anno 2024** del personale della Dirigenza Sanitaria dell'Azienda USL Latina, nel testo che segue:

Art. 1

Di dare atto che il Fondo Retribuzione di Risultato per l'anno 2024, risulta ammontare a complessivi €. 6.822.819,00 come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

Art. 2

Di dare atto che le somme a disposizione della contrattazione decentrata annuale, al netto delle risorse economiche riconosciute al personale per effetto di norme contrattuali vincolanti ovvero di precedenti negoziazioni ed al lordo dell'acconto erogato a tale titolo, risultano essere pari ad €. 5.833.051,52, come si evince dal medesimo allegato A);

Art. 3

Di destinare l'intera somma di cui al precedente punto 2, a finanziare la liquidazione del premio correlato alla performance anno 2024, secondo le modalità previste dal vigente Regolamento Aziendale integrate per come

segue: a n. 50 dirigenti, individuati nel rispetto dei criteri di priorità di seguito riportati, verrà riconosciuta una maggiorazione del premio nella misura del 30 per cento del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente:

- Valutazione/punteggio performance più elevato;
- Numero giorni di effettiva presenza al lavoro nell'anno 2023 più elevato (nel conteggio non verranno considerate le assenze che per Regolamento equivalgono alla presenza in servizio, ad eccezione delle ferie, dell'aggiornamento professionale e del recupero ore);
- Media valutazione ultimi tre anni più elevata;
- Dirigente più anziano di età.

Art. 4

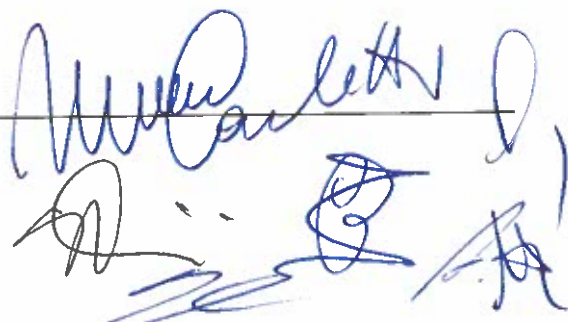
Di utilizzare le somme assegnate dalla Regione Lazio ex art. 1, comma 526 e segg. della L. n. 145/2018, riferite agli anni 2019-2020-2021-2022-2023, come riportate in appendice al prospetto contabile allegato A), riconoscendo a tutto il personale medico operante per ciascuna annualità presso i pronto soccorso aziendali una quota calcolata sulla base delle mensilità di servizio.

Art. 5

Di dare atto che il presente Accordo, ha superato con esito positivo del controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, esperito dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c.1 Dlgs 165/2001, nel corso della seduta del 17/04/2026, giusto verbale n. 2.

Art. 6

Di dare atto che il presente Accordo entra in vigore il giorno successivo alla data di sottoscrizione e sarà oggetto di pesa d'atto da parte della Direzione Generale ai fini della dovuta pubblicità.



AREA NEGOZIALE SANITA'

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2024

RELAZIONI

ILLUSTRATIVA

E TECNICO – FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

4



Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		04/03/2026
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale, per delega del Direttore Generale Asl Latina</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-MEDICI, UIL-FPL, FASSID, AAROI-EMAC, ANAAO-ASSOMED, FMV, CIMO-FESMED</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-MEDICI, FASSID, AAROI-EMAC, ANAAO ASSOMED, FMV, (assente: UIL-FPL, CIMO, FESMED)</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente Area Contrattuale Dirigenza Sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno:</i> Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</i> Giusta deliberazione n. 100 del 29/01/2024 con riferimento al triennio 2024-2026 (vedi PIAO)
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:</i> Giusta deliberazione n. 100 del 29/01/2024 unitamente al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e successivi aggiornamenti (vedi PIAO apposita sezione portale aziendale).
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</i> Risulta curata la pubblicazione degli atti assunti e dei dati acquisiti.
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d. lgs. n. 150/2000:</i> La validazione è stata operata in data 24/06/2025 come da documento in pubblicazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo.

L'art. 9 del C.C.N.L. del 23/01/2024 dell'Area Sanità., recante all'oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", al comma 5, lett. a), annovera tra le materie oggetto di contrattazione "Omissis... i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt.72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e 74 (Fondo per la retribuzione di risultato Omissis"); L'art. 10 del medesimo C.C.N.L./2014, recante all'oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" al comma 2, tra l'altro dispone "Omissis... I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9, comma 5 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), sono negoziati con cadenza annuale... Omissis", mentre al comma 5, tra l'altro dispone "Omissis... Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione... Omissis".

Il contratto integrativo nel dare evidenza della determinazione ultima del fondo di risultato anno 2024 ne dispone la destinazione a finanziare i premi correlati alla performance; individua il numero dei dirigenti aventi diritto alla maggiorazione del premio nella misura del trenta per cento del valore medio pro-capite nonché i relativi criteri di selezione; stabilisce che le risorse assegnate dalla Regione Lazio ex art. 1, comma 526 e segg. della L. 145/2018 relativamente agli anni 2019/2020/2021/2022 e 2023 vengono riconosciute a tutto il personale medico operante per ciascuna annualità presso i pronto soccorso aziendali sulla base delle mensilità di servizio in quote unitarie uguali per tutti gli interessati.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi

Le risorse presenti nell'ambito dei tre fondi contrattuali aziendali "Fondo Incarichi", "Fondo Condizioni Lavoro" e "Fondo Risultato", sono state destinate a coprire i costi delle voci contrattuali a carattere vincolato previste dalla vigente Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, ovvero per riconoscimenti previsti da precedenti negoziazioni integrative aziendali. In relazione al primo fondo, occorre rilevare che a fine periodo risulta accertato un residuo pari ad €. 4.141.224,00, mentre in relazione al secondo a consuntivo è stato registrato un avanzo di €. 1.286.002,00. I predetti residui, sono stati utilizzati, come da accordo, ed in conformità al dettato contrattuale, in aumento sul fondo di risultato; quest'ultimo, deputato a finanziare la retribuzione di risultato nei limiti fissati dal presente accordo e secondo le modalità previste dal vigente regolamento per la valutazione della performance di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023, al raggiungimento degli obiettivi annuali fissati con deliberazione n. 35 del 14/04/2024 come integrata e modificata con deliberazione n. 567 del 19/12/2024. Viene altresì stabilito il criterio di ripartizione delle somme derivanti dalle certificazioni INAIL, come riconosciute dalla Regione Lazio ex art. 1, comma 526 della L. 145/2018.

C) Gli effetti abrogativi impliciti

L'accordo non prevede effetti abrogativi impliciti di norme definite con precedenti negoziazioni.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

I premi che l'Azienda riconoscerà ai propri dipendenti per l'anno 2024, secondo le modalità previste dal vigente regolamento di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023, al conseguimento degli obiettivi fissati con deliberazione n. 35 del 14/04/2024 come integrata e modificata con deliberazione n. 567 del 19/12/2024, a seguito di verifica del relativo grado di raggiungimento operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione giusta deliberazione n. 703 del 24/06/2025 come integrata con deliberazione n. 1395 del 19/12/2025, sono finalizzati a premiare l'impegno ed i risultati raggiunti dal personale afferente all'équipe impegnata nel raggiungimento del livello di performance concordato in fase di negoziazione del budget.

In virtù di quanto previsto dalla legge Regione Lazio n. 1 del 16/03/2011 nonché dal D. Lgs n. 150/2009 s.m.i., l'O.I.V. ha proceduto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati organizzativi di ciascuna struttura nonché delle prestazioni e dei risultati individuali del personale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Parte non pertinente in relazione al presente accordo.

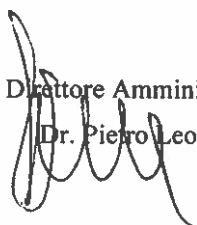
F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Il riconoscimento nei confronti del personale dipendente del premio di produzione prefissato e correlato al grado di raggiungimento degli obiettivi concordati con l'Azienda ed oggetto degli appositi documenti programmatici.

G) Altre informazioni

Non si rilevano ulteriori significative informazioni sull'argomento.

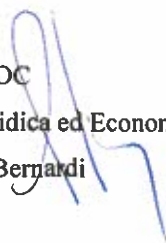
Il Direttore Amministrativo
Dr. Pietro Leone



Il Direttore Generale
Dr.ssa Sabrina Cenciarelli



Il Direttore UOC
Gestione Giuridica ed Economica del Personale
Dr. Giovanni Bernardi





Modulo I
COSTITUZIONE DEL FONDO

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate:

A seguito della rideterminazione delle Aree di negoziazione nel pubblico impiego, il C.C.N.L. dell'Area Sanità, ricomprende tutto il personale della Dirigenza del ruolo sanitario. Pertanto, nei nuovi fondi previsti dal CCNL/2019, risultano confluite le risorse della ex Area Medica e Veterinaria e quanto afferente ai dirigenti del ruolo Sanitario e delle Professioni Sanitarie della ex Area Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo.

I fondi afferenti alla nuova Area negoziale, a mente degli artt. 94, 95 e 96, commi 1, del CCNL/2019 sono costituiti a decorrere dall'anno 2020.

Le risorse storiche inerenti l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché le risorse storiche inerenti l'Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Tecnico, Professionale ed Amministrativo, per la parte relativa alla Dirigenza del ruolo Sanitario e delle Professioni Sanitarie e infine gli incrementi previsti dal medesimo CCNL/2019, per l'anno 2019, sono state puntualmente individuate nei prospetti allegati da ultimo alla deliberazione n. 265 del 01/03/2023 assunta peraltro a seguito della verifica/certificazione della consistenza dei fondi da parte della Regione Lazio, giusta determinazione n. G19059 del 30/12/2022 della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria:

Pertanto, al 01/01/2020, data di prima costituzione dei previsti fondi, il relativo ammontare risulta essere il seguente:

- Fondo "Incarichi":€. 13.552.342,63
- Fondo "Condizioni Lavoro"...€. 2.964.146,48
- Fondo "Risultato"€. 565.169,65

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.:

Medio tempore è stato sottoscritto il CCNL/2024 che, con riferimento all'anno 2024, determina l'aumento dei fondi in esame nella misura di seguito indicata:

- Fondo Condizioni lavoro: €. 109.384,56 ex art. 73, comma 2, lett. b);
- Fondo retribuzione di risultato: €. 80.075,97 ex art. 74, comma 3, lett. a);
- Fondo incarichi: €. 888.557,31 ex art. 72, comma 2, lett. a);

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

Sezione II – Risorse variabili

- ✓ Fondo Incarichi: Somme derivanti dalla ripartizione delle risorse ex art. 1, comma 435 bis L. n. 205/2017, assegnate dalla Regione Lazio nella misura, per l'anno 2024, di €. 639.385,86, giusta determinazione G06542 del 30/05/2024;
- ✓ Fondo condizioni lavoro:
 - Somme derivanti dalla ripartizione delle risorse ex art. 1, comma 435 L. n. 205/2017, assegnate dalla Regione Lazio nella misura, per l'anno 2024, di €. 842.150,74, giusta determinazione G06542 del 30/05/2024;
 - Somme derivanti dalla ripartizione delle risorse ex art. 1, c. 293 della L. n. 234/2021, in applicazione dell'art. 73, comma 3, l. a) del CCNL/2024, assegnate dalla Regione Lazio nella misura, per l'anno 2024, di €. 176.839,75, giusta nota prot. n. 333598 del 18/03/2025, le cui risorse sono state trasferite giust Determinazione n. G01458 del 06/02/2025;
- ✓ Fondo risultato:
 - Somme dovute al personale per effetto di previsioni di legge o contrattuali erogate ovvero da erogare agli aventi diritto nella misura di €. 379.028,00;
 - €. 371.319,59 per riconoscere al personale assegnato ai Pronto Soccorso in applicazione dell'accordo Regione Lazio – OO.SS. del 09/06/2023 le cui risorse sono state trasferite con Determinazione n. G16752 del 10/12/2024.
- ✓ €. 329.944,64 riferiti al periodo 2019-2023 spettanti al personale operante presso il pronto soccorso per effetto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della L. n. 145/2018, richiamato dall'art. 74, comma 3, lett. a) del CCNL/2024 (certificazioni INAIL) giusta nota Regione Lazio accusata prot. aziendale n. 11553 del 04/02/2025 recepita con deliberazione n. 250 del 27/02/2026;

Sezione III– Decurtazioni del Fondo

Non sono state operate decurtazioni del fondo.

Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



a) Fondo "Incarichi", giusta deliberazione n. 237 del 27/02/2026, integrata con risorse variabili di cui alla Sezione II:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 13.552.342,63
- Totale risorse variabili: €. 1.498.524,70
- Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 15.050.867,33

b) Fondo "Condizioni Lavoro", giusta deliberazione n. 237 del 27/02/2026, integrata con risorse variabili di cui alla Sezione II:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 2.964.146,48
- Totale risorse variabili: €. 1.129.136,35
- Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 4.093.282,83

c) Fondo "Risultato", giusta deliberazione n. 237 del 27/02/2026, integrata con risorse variabili di cui alla Sezione II, incluso risorse certificazioni INAIL di cui alla deliberazione n. 250/2026:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 565.169,65
- Totale risorse variabili: €. 781.340,20
- Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 1.346.509,85

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Modulo II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa vincolata con riferimento a ciascun fondo, e pertanto non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolata dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, risulta essere, al netto delle somme riconosciute a titolo di acconto per i premi correlati alla performance, la seguente:



- Fondo "Incarichi":..... €. 10.909.643,00
- Fondo "Condizioni Lavoro": €. 2.807.280,00
- Fondo "Risultato":€. 989.767,48
- Totale:€. 14.706.690,48

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

- Il contratto definisce l'effettiva consistenza e la destinazione del fondo di risultato stabilendo che la somma posta a disposizione della contrattazione decentrata nella misura di €. 5.833.051,52 (come da scheda contabile allegata all'accordo in argomento) viene, nella sua interezza, destinata a finanziare la retribuzione di risultato, secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023, a fronte del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati giusta deliberazione n. 35 del 14/04/2024 come integrata e modificata con deliberazione n. 567 del 19/12/2024.
- Il contratto definisce altresì l'utilizzazione delle somme assegnate dalla regione Lazio ex art. 1, comma 526 L. 145/2018, relativamente agli anni 2019/2020/2021 e 2022, pari ad €. 329.944,64, da ripartirsi tra il personale del pronto soccorso secondo le modalità ivi previste;

Sezione III– Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal presente Contratto Integrativo: €. 14.706.690,48
- Totale destinazioni regolate dal presente Contratto Integrativo: €. 6.162.996,16
(comprehensive €. 329.944,64 di cui alla precedente sezione II)
- Totale destinazioni ancora da regolare: €. ..
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione €. 20.869.686,64

Sezione V– Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non sono state previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.



Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- Le risorse individuate con i Fondi aziendali, sono state utilizzate per finanziare gli istituti contrattuali dai medesimi previsti e segnatamente: “Fondo Incarichi”, per il finanziamento dell’indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento e dell’indennità di struttura complessa; “Fondo Condizioni di Lavoro”, per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno; “Fondo Risultato”, per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale.
- La retribuzione di risultato risulta riconosciuta in maniera selettiva in quanto funzionale alla programmazione degli obiettivi e dei risultati di équipe e individuali, alla valutazione del competente O.I.V. e secondo modalità previste dal vigente regolamento di disciplina dell’istituto contrattuale di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023.
- Il presente accordo non prevede il finanziamento di progressioni di carriera in quanto istituto non previsto per la presente area contrattuale né sono in atto procedure finalizzate alla relativa attribuzione.

Modulo IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L’ammontare dei Fondi contrattuali relativi all’anno 2024, come sopra determinati, rientra nell’ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2024.

Il costo del personale registrato a chiusura del bilancio di esercizio 2024 è stato pari ad € 212.372.191,00, giusta deliberazione n. 485 del 30/04/2025, a fronte di un budget fissato nella misura di €. 214.000.000,00 giusta deliberazione n. 371 del 18/03/2024 di presa d’atto della DGR n. 991 del 23/12/2023

- Il sistema contabile utilizzato dall’Azienda, è stato strutturato in conformità alle direttive emanate in materia dalla Regione Lazio. Il relativo piano dei conti, non risulta consentire la totale ed immediata tutela, in sede di

imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, dei limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione. Tale esito, risulta:

- tangibile con riferimento al fondo di “Risultato”, con riferimento ai conti n. 505010103-505010109;
- tangibile con riferimento al fondo “Condizioni di Lavoro”, con riferimento ai conti numero 505010102-505010108;
- non rilevabile immediatamente con riferimento al fondo “Incarichi”, in quanto la spesa delle voci governate dal fondo, viene registrata sui conti relativi alle competenze fisse unitamente ai valori del trattamento tabellare.

Nella redazione del Bilancio Economico Preventivo Annuale l'intero ammontare dei Fondi Contrattuali viene imputato (fase programmatica) ai fattori produttivi a cui afferiscono i Fondi del personale (competenze fisse/indennità variabili/premi e incentivazioni per le rispettive aree di appartenenza).

Il monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali, in corso di esercizio, viene effettuato mediante l'utilizzo di sistemi extra contabili, ovvero, mediante la produzione di report elaborati con l'ausilio e/o con estrazione dati mirato dal sistema di elaborazione degli emolumenti stipendiali i cui costi vengono mensilmente iscritti a bilancio attraverso l'utilizzo di apposito flusso informatico.

Le stampe sono elaborate sulla base di appositi aggregatori delle voci stipendiali finanziate dai fondi contrattuali distinte per area contrattuale. I costi di competenza di ogni fondo, distinti per tipologia di spesa, che derivano dalla procedura stipendi, vengono trimestralmente registrati in maniera extra-contabile su apposita scheda riepilogativa, su formato “excel”, e messi a confronto con la consistenza dei medesimi. Nella medesima scheda viene calcolato il valore dei residui e verificato il rispetto del limite di spesa complessivo (budget) per ciascun fondo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

- La presente sezione non riguarda le Aziende del SSN.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- Nella redazione del Bilancio di esercizio, vengono rilevati i costi effettivamente sostenuti e liquidati attraverso la procedura stipendi, fino al 31/12 dell'anno di competenza. I costi non ancora liquidati alla data di chiusura del bilancio di esercizio, ma certi nel loro ammontare, fino alla totale capienza dei Fondi determinati, vengono iscritti a bilancio negli appositi conti economici sulla base di apposita nota accantonamenti della UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale (per l'esercizio 2024 rappresentati con e-mail del 07/04/2025). A consuntivo pertanto è garantito il rispetto del limite di spesa dei Fondi.



- Per la presente annualità occorre tuttavia precisare che la complessiva somma di €. 1.151.538,09 oltre oneri riflessi per €. 274.066,06 derivante dalla rideterminazione del fondo operata con deliberazione n. 237 del 27/02/2026 nonché la somma di €. 329.944,64 oltre oneri riflessi per €. 78.526,82 inerente la presa d'atto delle risorse assegnate a questa Azienda per certificazioni INAIL, per effetto della tardività delle comunicazioni pervenute dalla Regione Lazio non sono state oggetto di accantonamento e pertanto, le stesse, saranno rappresentate nel bilancio di esercizio come sopravvenienze passive.
- La effettiva sussistenza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi è garantita dalla verifica, sia durante l'anno che a consuntivo, del rispetto della capienza massima dei fondi contrattuali attraverso appositi Report extra contabili di monitoraggio della Consistenza, dell'Erogato, delle somme ancora da erogare e dei Residui.
- Da quanto sopra esposto, risulta che gli oneri derivanti dall'accordo di cui trattasi trovano copertura certa nell'ambito delle risorse a disposizione dell'Azienda, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla medesima.
- La spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati stabilmente dai fondi per la contrattazione integrativa aziendale, oggetto del presente accordo, non supera, infatti, la disponibilità complessiva annuale degli stessi.



Il Direttore Amministrativo

Dr. Pietro Leone



Il Direttore Generale
Dr.ssa Sabrina Cerciarelli



Il Direttore UOC

Gestione Giuridica ed Economica del Personale

Dr. Giovanni Bernardi